

Согласовано
на заседании педагогического совета
протокол №8 от 30.04.2020г.



Утверждено
Приказом МБОУ «Кракольская СОШ»
№37/1 от 30.04.2020 г.

Директор МБОУ «Кракольская СОШ»
Л.Н.Васильева

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ «КРАКОЛЬСКАЯ СОШ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом МБОУ «КрСОШ», (далее - Школа).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы в своей деятельности основывается на действующем законодательстве РФ, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива Школы.
- 1.6. Каждый сотрудник Школы с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора Школы.
- 1.8. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ

- К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:
- 3.1. Определение основных направлений совершенствования и развития Школы повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса.
 - 3.2. Определение подхода к управлению образовательным учреждением.
 - 3.3. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Школы.
 - 3.4. Решение вопроса о заключении с администрацией Школы коллективного договора; выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора.
 - 3.5. Рассмотрение и принятие Устава Школы, внесение в него изменений и дополнений, которые вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законом порядке.
 - 3.6. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, графика работы, графика отпусков работников Школы.
 - 3.7. Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством; принятие локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
 - 3.8. Рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению отраслевыми и государственными наградами.
 - 3.9. Выбор состава комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников организации;
 - по разрешению трудовых споров.
 - 3.10. Заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
 - 3.11. Заслушивание отчетов администрации Школы по вопросам деятельности учреждения.
 - 3.12. Рассмотрение и обсуждение кандидатур в Управляющий совет школы из числа работников Учреждения.
 - 3.13. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения Школы.
 - 3.14. Контроль за выполнением ранее принятых решений.
 - 3.15. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.
 - 3.16. Решение вопросов социальной защиты работников.
 - 3.17. Рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в соответствии с законодательством РФ.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.
- 4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 числа работников.

- 4.4. Для ведения заседания Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.
- 4.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- 4.5.1. организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - 4.5.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
 - 4.5.3. организует подготовку и проведение заседания;
 - 4.5.4. определяет повестку дня;
 - 4.5.5. контролирует выполнение решений.
- 4.6. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.
- 4.7. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более 2/3 сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.
- 4.8. Решения на Собрании принимаются простым большинством голосов представителей трудового коллектива, присутствующих на Собрании.
- 4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

5. ПРАВА

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива Школы имеет право:
- 5.1.1. участвовать в управлении Школой;
 - 5.1.2. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
 - 5.1.3. вносить предложения по изменению и дополнению коллективного Школы;
 - 5.1.4. вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;
 - 5.1.5. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- 5.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов собрания;
 - 5.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- 6.1.1. за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - 6.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ и РТ, нормативно-правовым актам.
- 6.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:
- 6.2.1. реализацию в полном объеме коллективного договора;
 - 6.2.2. соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы;
 - 6.2.3. соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания трудового коллектива Школы.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В протоколах фиксируются:
 - 7.2.1. дата проведения;
 - 7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - 7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);
 - 7.2.4. повестка дня;
 - 7.2.5. ход обсуждения вопросов;
 - 7.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - 7.2.7. решение Общего собрания трудового коллектива.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива Школы.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Школы.
- 7.6. Протоколы хранятся в делопроизводстве Школы в течение учебного года.

8. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива Школы, вводится в действие приказом образовательной организации с указанием даты введения.