

Утверждено
Приказом № 74/3 от 29.08.2019г.
Директор МБОУ «Кракольская СОШ»
Л.Н. Васильева



План

**дополнительных мер,
направленных на недопущение
незаконных сборов денежных
средств с родителей (законных
представителей) обучающихся
МБОУ «Кракольская СОШ»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Довести план по противодействию коррупции в сфере образования Кингисеппского района по вопросам исполнения пунктов протокола Комиссии по противодействию коррупции в Ленинградской области и Поручений Президента.	Ежегодно на августовском педсовете	Директор
2.	Довести до сведения педагогического коллектива О дополнительных мерах, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей и воспитанников образовательных учреждений.	Ежегодно на августовском педсовете	Директор
3.	Неукоснительно исполнять требования федерального и регионального законодательства, направленные на пресечение коррупционных проявлений в сфере деятельности образовательных учреждений.	постоянно	Педагогический коллектив
4.	Провести разъяснительную работу с педагогическими работниками по недопущению сбора денежных средств, в т.ч. на приобретение учебников, спортивного и хозяйственного инвентаря, приобретения мебели, проведения ремонтных работ и др.	Ежегодно на августовском педсовете	Директор
5.	Разрабатывать ежегодно план ОУ по противодействию коррупционных проявлений в образовательном учреждении на учебный год	ежегодно	Администрация
6.	Включить в учебные планы 5-9 классов ОУ элективных курсов, модулей в рамках предметов, дисциплин правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в РФ.	ежегодно	Зам. директора по УВР
7.	Провести родительские собрания для ознакомления с настоящим приказом родителей обучающихся и	ежегодно	Зам. директора по ВР, классные

	воспитанников образовательных учреждений, а также довести до их сведения информацию о постоянно действующих «Горячих линиях» (телефон «горячей линии» администрации МО «Кингисеппский муниципальный района – 4-88-27, телефон «горячей линии»		руководители
8.	Обеспечить размещения полной и оперативной информации о порядке предоставления платных дополнительных образовательных услуг, порядке привлечения целевых взносов и пожертвований, порядке обжалования неправомерных действий по привлечению дополнительных финансовых средств в муниципальные образовательные учреждения в доступном для родителей (законных представителей) месте, а также на сайте образовательного учреждения.	В течение года	Администрация.
9.	Размещать на сайте ОУ публичные отчеты о привлечении и расходовании дополнительных финансовых средств в ОУ.	Ежегодно, до 1 февраля, следующего за отчетным годом.	Администрация
10.	По всем обращениям родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств, проводить служебные проверки.	по мере поступления обращений	Администрация
11.	Провести в 9 классе уроки по правовому воспитанию на темы «Социальные нормы», «Правонарушения», «Юридическая ответственность» «Административная и дисциплинарная ответственность», «Уголовная ответственность»	Рабочие программы	Зам. директора по ВР
12.	Провести уроки по обществознанию в 8- классах «Личность и социальная среда» «Потребности человека»	Рабочие программы	Зам. директора по ВР

	«Конкуренция»		
13.	Запланировано провести родительские собрания: «Стимулирование школьников «Кнут или пряник», «Нужны ли в школе отметки», «Формирование у школьников антикоррупционного мировоззрения»	Воспитат. план	Классные руководители
14.	Для учащихся начальной школы в библиотеке проведено мероприятие по русским народным сказкам по формированию понятий долг, честь, совесть	Педагог - библиотекарь	Педагог - библиотекарь
15.	Проведены классные часы на темы «Что такое хорошо, а что такое плохо», «Это честно», «Что такое справедливость».	Воспит. план	Классные руководители
16.	Привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение прав граждан при оказании платных дополнительных образовательных услуг и привлечении благотворительных средств, применяя меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	По мере выявления фактов коррупционных проявлений и проведения соответствующего служебного расследования.	Администрация